



我省健全职业技能竞赛体系

记者近日获悉,省委宣传部、省委军民融合办、省人社厅、省总工会等部门联合印发了《陕西省职业技能竞赛管理办法(试行)》,进一步规范全省职业技能竞赛活动,健全职业技能竞赛体系,鼓励和引导广大劳动者积极参与职业技能竞赛,为优秀技能人才脱颖而出搭建平台,为培养和选拔高技能人才创造有利条件。

记者 李梦君

政策明确,凡在陕西工作、学习或居住满一年,且年龄满16周岁、法定退休年龄以内者均可参加各类省级职业技能竞赛,并给予竞赛成绩优异者奖励,在全社会营造劳动光荣、技能宝贵的氛围。

在奖励激励方面,陕西将加大对获奖选手的表扬激励力度,让更多优秀选手参与世赛、国赛和省级赛事角逐名次,让成绩优异者在职业技能等级、专业技术职称晋升、事业单位招聘等方面享受相应的优惠待遇,将竞赛作为推进两类人才贯通和选

拔高技能人才的有效载体。陕西加大了对选手训练团队的奖励激励力度,促进院校、企业和社会各方面力量投入更多资源推动竞赛工作,全面推动我省技能人才队伍不断壮大、结构持续优化。

为规范职业技能竞赛赛事活动,陕西对省级职业技能竞赛的申办程序、参赛方式、参赛条件、奖项设置、赛事组织等提出了具体要求,明确了比赛责任、竞赛监管、监督仲裁等赛事保障措施,聚焦我省重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,注重面向新职业、

新技能专业学生和从业人员以及就业重点群体和社会急需紧缺职业(工种)开展竞赛活动,促进教育链、人才链与产业链、创新链深度融合,推动我省职业技能竞赛健康有序发展。

近年来,陕西每年举办各类省级职业技能竞赛百余场,覆盖200余个职业(工种),参与技能劳动者超过30万人次,为产业发展输送了大批高素质技术技能人才。今年,陕西将举办第一届职业技能大赛,全省各市(区)目前正在举办选拔赛,决赛将于10月中旬在西安举办。

陕西举行 高校毕业生西部基层就业出征仪式

阳光讯(记者 李梦君)近日,由省委教育工委、省教育厅、省人社厅、共青团陕西省委联合主办,长安大学、陕西科技大学等14所高校承办的2024年陕西高校毕业生西部基层就业出征仪式暨建功立业先进事迹报告活动举行,5000余名高校师生在现场参加了活动。

此次活动旨在发挥全省高校优秀毕业生的示范引领作用,引导广大青年学生以平实之心看待个人职业选择和社会需求,树立正确的就业观,以择业新观念打开就业新天地。

7月11日前西安市维持阴雨相间天气

阳光讯(记者 刘璐)据西安市气象台实况通报,预计9日至11日白天,西安维持阴雨相间天气,量级以小雨为主。降水期间可能伴有短时强降水、雷暴、短时大风等对流性天气。12日-13日为降水间歇,从14日起,将迎来新一轮降水天气过程。

具体预报如下:10日:阴天,偏西、偏南区县有小雨,22℃~31℃;11日:阴天转多云,有分散性小雨或阵雨,23℃~31℃;12日:多云间晴,24℃~33℃。

暑期我省大学生“返家乡”社会实践活动开始报名

阳光讯(记者 李梦君)近日,记者从团省委获悉,由团省委举办的2024年暑期陕西省大学生“返家乡”社会实践活动于近日开始报名。

据悉,此次“返家乡”社会实践活动的服务内容包括引导大学生立足专业专长,参与政务实践、企业实践、兼职锻炼、乡村振兴、公益服务、家乡

发展观察、文化宣传交流等,旨在让大学生深入基层、深入群众,在服务家乡发展中受教育、长才干、作贡献。

大学生可关注“创青春”微信公众号和家乡所在区县团组织微信公众号,了解“返家乡”更多相关实践项目。在“创青春”微信公众号“服务平台”的“社会实践”栏目入口登录

“全国社会实践管理系统”中的“返家乡项目”,按分类、区域搜索岗位信息,确认选择合适的岗位,填报并提交报名信息。等审核通过后,再按照系统信息指示进行后续操作。此次社会实践活动将采用双向选择的方式录取,旨在促进大学生在外求学成才与服务家乡发展的双向奔赴。

<h1>声明</h1>	本栏目每周一至周五发布
	第4499期
王清伟不慎丢失陕AT3403出租车2020年2月份的月承包金票据,票据金额为4441元,声明作废。	
刊登电话 86262269	

以党建助力高校毕业生高质量就业

就业是最基本的民生,高校毕业生是宝贵的人才资源,促进其高质量就业,是高校肩负的重要使命,也是重大的政治责任、民生责任、发展责任。以党建引领产教融合,搭建各类平台助力育人过程,是促进高校毕业生高质量就业的有效路径。

搭建产教融合平台。高校各基层党支部应坚持立德树人,发挥党建引领作用,联合企业打造党建联盟,破解教育人才培养和产业需求“两张皮”的难题,避免产教融合“合而不深”、校企合作“校热企冷”的现象。在产教融合理念下,深化专业建设内涵,提高人才培养质量;整合实践创新平台,提升实践育人能力;对标专业认证要求,落实课程体系重构;创新课堂教学模式,深化校企协同育人;校企双方共同制订卓越工程师人才培养目标及产教融合型人才培养方案,不断拓展党建引领下的高校产教融合深度;校企共同组建“党员+专业名师+产业教授”的教学团队,不断优化师资队伍结构,着力促进党建和业务双融合;建立专任党员教师定期赴合作

单位挂职或轮训制度,搭建有利于青年党员教师挂职锻炼、产学研合作的工程实践平台,全面提升师资队伍产教融合意识。

搭建实践育人平台。高校各基层党支部应深刻把握校企协同育人内涵,积极开展党建结对共建活动,加强校企党组织之间的联系,积极与企业签订合作协议,协同共建服务学校的党员活动基地、实习实践基地、就业基地等,构建地方高校党建新格局,推进校企合作向纵深发展,切实提升高校毕业生就业质量,在实践中不断健全就业促进体制。比如,教师党支部对接专业对口企业,在校内建立创新实践中心,打造创新实践基地,强化学生的创新实践思维,提高学生的创新实践能力;与企业开展党建结对共建活动,积极承担地方产业研究项目,促进人才培养供给侧和产业需求侧结构要素全方位融合,培养学生科技攻关能力。

搭建就业服务平台。高校基层党支部在学生就业工作中应充分发挥“红色先锋”的作用,将就业指导纳入党支部工作

内容,主动结对企业,搭建校企合作桥梁。第一,落实党员专业带头人、骨干教师联络校外企事业单位制度,构建企业课堂,在企业与学生之间穿针引线。主动对接地方需求,精心组建党员教师服务队,积极申报服务地方经济社会发展的科研项目,为区域高质量发展提供技术指导与咨询,加速科研成果转化。第二,学生党支部推荐优秀学生党员担任省级产业教授的助教,加深学生和企业的相互了解。组织学生党员走访校友企业,及时向学生精准反馈校友企业的人才需求,扎实做好就业跟踪服务,实现就业信息实时共享、就业数据实时掌控、就业困难及时帮扶的新格局,充分发挥学生党员的示范引领和朋辈帮扶作用。

在搭建各类就业平台以外,高校还应充分发挥党建引领作用,加强就业实训,开拓就业渠道,全方位助力毕业生高质量就业。

一方面,依托基层党支部打造优质企业基地等资源,探索沉浸式就业实训模式,提升学生求职竞争力,为毕业生高质

量就业提供阶梯式服务。充分调动各教师党支部积极联络校外企事业单位,邀请行业知名企业开展职业规划教育和就业核心能力训练等活动;创办企业创新学术大讲堂,举办大学生职业规划大赛,邀请行业专家讲授求职技巧,从用人单位的角度对学生就业择业进行深入引导,培养学生的求职与就业创业技能;选拔党员青年博士参加各类创新创业师资培训,提高指导学生就业创业竞赛的能力,增强对学生正确价值观的引导。

另一方面,开拓线上线下就业信息渠道。党政领导积极走出校园,走进各类行业重点企业,开展“访企拓岗促就业”等专项行动,与发展势头好、专业适配度高、学生吸引力强的用人单位建立合作关系,向广大用人单位推荐优秀应届毕业生,扩充就业企业库名单,提高人岗匹配效率,增加毕业生就业机会。通过与地方党委共建人才服务工作站,学院组织专业毕业生积极参与,不断提高就业、实习岗位的供给量。

(西北政法大学 王肖婧)