

铜川市上半年城镇新增就业4400人

上半年,铜川市坚持以高质量就业推动高质量发展,通过持续助企稳岗,强化线上线下就业服务平台功能,用数字赋能就业服务、就业管理、就业决策,全市就业形势稳中向好。截至6月底,全市城镇新增就业4400人,发放创业担保贷款1.91亿元,开展各类职业技能培训3540人次,农村劳动力转移就业5.95万人。

记者 严利君 通讯员 苗丹

用足用好扶持政策,助企稳岗促就业。铜川市积极落实普惠性就业扶持政策,以四两拨千斤的巧劲,充分发挥资金的使用效益。上半年,铜川市累计为企业拨付职业技能培训补贴479.63万元,发放企业吸纳社保补贴5家23人11.15万元,为54家小微企业办理贴息贷款1.571亿元,稳定就业475人;精心组织实施了“点对点”送工人入园暖心行活动,全力保障节后员工返岗、企业复产,“送工人入园”专车将务工人员从西安、咸阳等地接回全市的各个产业园区,实现了从家门口到厂门口的“一站式”直达服务;深入企业开展了人社系统“入园第一课”专题培训,解读工伤保险等知识,增强企业职工的安全生产意识;开展“就业岗位赶大集”活动,精选园区87家企业的2818个岗位,抢抓庙会等时间节点开展了送岗位送政策活动,架起了人企“对接桥”,竭尽全力促就业、促发展。

选育好劳务品牌,技能提升促就业。

铜川市紧扣劳务品牌培育工程,围绕耀瓷、艾草领域打造了“耀瓷工匠”“耀州艾农”等劳务品牌,围绕苹果、秦酒、樱桃等产业打造了“秦脆果农”“山地果艺师”“酿酒师”“铜川大樱桃”等劳务品牌,围绕特种行业技术人才培养打造了“铜川装载机”劳务品牌。目前,“宜君山地果艺师”“宜君酿酒师”“铜川秦脆果农”“耀州艾农”等已被认定为县级劳务品牌。该市紧扣职业技能提升工程,围绕制造业、数字领域、现代服务业等产业发展,开展了家政服务、养老护理、小丘刀劈面等定向式的技能培训,上半年共开展脱贫劳动力培训1604人次、家庭服务业培训1046人次、创业培训100人次。此外,铜川市上半年还开展了全市第三期职业技能等级认定考评员和外部督导员培训,共培训考评员102人和督导员32人。

抓好抓牢服务质效,数字赋能促就业。铜川市紧扣就业服务提质工程,进一步深入推广“铜易就业”平台,以数字赋能就业

服务各领域,并以社保卡持卡人基础数据库为依托,整合就业、社保、职业技能学历证书等数据,建立劳动力资源动态库,采集完善83万条基础信息,运用多源数据为群众精准“画像”,刷新了人社就业服务的新体验。“铜川市建设‘铜易就业’平台优化公共就业服务”经验做法获得了“2023年度陕西省营商环境典型案例”优秀奖。该市持续利用“铜川云就业”微信公众号、人社局门户网站等渠道,加大岗位信息及就业政策推送,优化整合“铜川有活儿”和铜川“淘”就业线上求职招聘平台,实现了实时“掌上”揽活招工以及全天候线上服务。上半年,铜川市开展线上招聘会100场,开展抖音直播带岗47场,零工市场累计接待求职者7300余人次,市场运营效率稳步提升。

落实落细帮扶举措,兜牢底线促就业。铜川市到厦门、泉州等地开展了社区工厂招商活动,与企业签订投资意向协议,今年已建成外贸型社区工厂两家,走访全市10

余家社区工厂,精准送政策送服务,并对企业经营及用工情况开展调查研究。上半年,该市已发放社区工厂补贴资金48万余元。截至目前,铜川市正常运营社区工厂110家,吸纳就业1838人,其中,脱贫劳动力385人。铜川市对返乡人员开展动态监测,分区分县召开返乡人员座谈会,全市共登记返乡人员5567人,目前均已实现就业;开展零就业家庭摸排援助工作,实行“一对一”个性化援助,实现就业困难人员托底安置,确保全市零就业家庭动态清零。上半年,铜川市累计收缴灵活就业困难人员医保8823人70.53万元,发放灵活就业人员“4050”社会保险补贴1855人1644.39万元,全市脱贫人口外出务工2.6万人,公益性岗位安置就业困难人员5236人,切实兜牢了民生底线。

下半年,铜川市就业工作将继续围绕“以高质量就业推动高质量发展”目标,突出就业优先导向,积极探索线上创业服务平台建设,全力确保就业形势持续稳中向好。

合阳:用好本土“活教材” 敲响廉洁“警示钟”

阳光讯(记者 杨月锋 通讯员 范晓勤)“没想到‘身边人’成了‘片中人’,看着昔日的同事在镜头前认罪悔过,我的内心有了很大的触动和震撼,在今后的工作中,我将引以为戒、汲取教训、检身正己,绝不作违纪者,不当‘案中人’。”近日,合阳县路井镇一名干部在参加完警示教育大会深有感触地说。

身边人的案例既是最好的“教科书”,也是最好的“清醒剂”。合阳县纪委监委挖掘用好警示教育资源,精心筛选出了十九大以来的全县40名党员干部违纪违法典型

案例,并汇编下发了《合阳县党员干部违纪违法典型案例忏悔录》。该书以“主要案情+处理结果+警示点评”等板块为主,深入挖掘剖析了问题产生背后的根源,达到了让“一本书”变成警示教育“一堂课”的目的。合阳县纪委监委把最新查办的典型案件纳入了警示教育素材库,拍摄制作了《莫让“微腐败”酿成“大祸害”》警示教育片,并组织全县各单位“一把手”观看,通过对照反面典型、对标“六项纪律”,用鲜活的案例教育党员干部哪些“红线”不能踩、哪些“防线”不

能越、哪些“雷区”不能闯,自觉地把铁的纪律刻印在脑海中,体现在行动上。

合阳县纪委监委持续做好查办案件“后半篇文章”,坚持“室组”联动,根据警示教育对象的岗位职责、岗位性质等情况,督促全县各级党组织通过分层召开警示教育大会、观看警示教育片、上廉政教育党课、参观廉政教育基地等方式,变“大水漫灌”为“精准滴灌”,不断提升警示教育的针对性和感染力。

今年以来,合阳县纪委监委督促各乡

镇、各单位分层召开警示教育大会及观看警示教育片122场次2900余人,讲廉政党课124场次980余人,组织参观廉政教育基地27场次500余人。

“警示教育并非一蹴而就的,贵在常抓不懈。今后,我们将深入挖掘本地典型案例资源,聚焦重点岗位和重点领域,持续用好用活警示教育这剂去腐生肌的‘醒脑良药’,‘剖根子’‘醒脑子’‘开方子’‘扎笼子’,筑牢干部拒腐防变防线。”合阳县纪委监委相关负责人表示。

韩城矿业下峪口矿:蓄势发力 实现“满堂彩”

■记者 杨月锋 通讯员 吴亚会 高品

今年以来,韩城矿业下峪口矿面对安全管理压力和市场波动,以“四种经营理念”和“八个聚焦”为工作指引,全力以赴抓安全、科学组织保生产、增盈减亏提效益。截至6月底,该矿产量、掘进进尺、开拓进尺、瓦斯发电量分别完成了全年任务的51.2%、50.06%、59.5%、72.1%,顺利实现了“双过半”目标。

维护安全增强发展底气

该矿以治本攻坚三年行动为主线,推进“双重预防”应用,优化班组安全网络体系建设,采用“安全积分+红黄牌警示”等考核管理方法,持续固本夯基;编制印发了1500册“口袋书”,在全矿范围内学习贯彻硬措施和“两办”意见;常态化开展“学标准、知标准、用标准”专项培训、安全大讲堂等活动,将理论与实践相结合,不断提升职工的安全素养和操作技能。

该矿在“安全生产月”期间,制作安全宣教视频2部,开展应急救援演练、培训、安全文艺演出等活动31场,发放科普资料520份,组织观看主题宣传片、警示教育片29场,包联包保进区队宣讲168场,开展“三违”帮教5次,累计8950人次参与。

该矿以冲刺国家一级安全生产标准化矿井为目标,开展采掘头面安全生产标准化管理达标创建活动,对标学习、检查考核,促进23307下进顺底板岩巷、23302采面等6个作业地点通过公司标准化示范巷验收。上半年以来,该矿未发生重大涉险事故,工伤、“三违”、安全隐患实现三连降,整体安全状况良好。

科学组织激发生产动能

该矿“一采六掘”工作面的生产组织工作科学有序,随着“23308下接续面”作战图的编制完成,倒排工期,全方位保障了前期准备、工程量、队伍调配等方面工作,仅用4

天时间就完成了23308下回反头160综掘机的安装调试工作,创造了综掘机安装的最快纪录;在22307进顺底板岩巷,部室、区队联合跟班写实,保障正规循环,硬岩大断面综掘进尺突破了311米,树立了“全月安全生产组织零影响”的典范。在公司举办的“掘进创水平竞赛”中,该矿上半年完成任务次数最多,掘进三区4次获得劳动竞赛奖励。

该矿聚焦“产选销”关键环节,充分发挥智能洗选优势,持续强化煤质管理,增加煤炭采样频次,动态掌握精煤质量,根据装车计划提前安排外运车辆,统筹协调装车班、调度、质检等环节,保证装车车辆充足、装车作业高效。5月16日,该矿成功完成原煤入洗10370吨,创造了今年单日原煤洗选的最高纪录。5月29日,该矿精煤铁路装车外销量达到了101车,创造了今年单日最高装车纪录。

十条措施释放增效活力

今年以来,该矿每月召开经营分析会

和降本增效责任落实会,逐项逐条研究和推进降本增效工作,制定下发了降本增效厉行节约十条硬措施,进一步压实了各级管理干部的责任,引导职工自主开展修旧利废和回收复用等降本增效行动,上半年回收复用效益达751万元,修旧利废389万元;职工“五小”创新项目推广应用15项,创造价值50余万元。值得一提的是,由职工自主设计制造的抽、排、卸一体式瓦斯抽采新型防喷装置的5项技术获得了国家专利,在22306底板岩巷穿层钻孔施工区域投入钻机使用后,将每台钻机原来每天的1.5个钻孔任务提高至2个钻孔,钻孔施工率和瓦斯利用率得到显著提升,每年可节省设备费用50万元。截至6月底,该矿瓦斯发电量达995万度,减少电费支出200余万元。

下半年,该矿将瞄准年度目标,聚焦主责主业,牢牢把握发展主动权,全力奋战,实现“满堂彩”。