

西安公安交警数字人永安君公开测试



阳光讯(记者 郭璟霖 文/图)西安市公安局交通警察支队于5月31日上午9时在支队机关大楼门前组织举办西安公安交警数字人永安君公开测试启动仪式,现场邀请到陕西省公安厅交警总队总队长马步理、副总队长杜保利及各地市交警支队代表、公交出租司机代表、外卖代表和交通企业代表等出席活动。交警支队政委宋伟刚、副支队长谢炜、副支队长

胡伟涛及各大队代表参加活动。

活动现场,交警支队科技处处长陶毅首先介绍了西安公安交警研发数字人永安君的背景和意义;省厅交警总队总队长马步理与西安交警支队政委宋伟刚共同为西安公安交警数字人永安君研发训练中心揭牌。主持人随机从现场抽取3名代表上台对数字人永安君进行现场提问测试。交警支队领导先后作了发言。台下的观众积极参与互动,分别围绕自己的疑难问题向数字人永安君进行线上提问,反响良好。大家纷纷为数字人永安君的智能化水平点赞。

数字人永安君测试上线是西安市公安局交通警察支队在2024年推出的一项重要便民举措,旨在为广大群众提供一个能够实时互动交流、及时解答群众交管业务问题的开放平台,同时数字人永安君也是西安公安交警在大模型创新应用方面的一次积极探索,其研发联合百度网讯科技有限公司,基于文心一言4.0通用大语言模型进行测试微调,引入交管行业知识库,实现对交管业务的深入理解并能够为群众提供更加优质的交互体验和准确的业务咨询,咨询内容包括车驾管业务办理流程、交通违法处理方法、线下业务办理网点、办公时间、咨询电话等,群众可以直接通过自然语言提问交流,获得个性化的咨询服务。

下一步,西安公安交警将继续关注数字人永安君的公测开展情况,及时收集汇总测试中存在的知识盲点和业务盲区问题,持续优化数字人永安君的智能化、专业化水平,为正式上线应用奠定良好基础,努力将数字人永安君打造成一个便捷、高效和个性化的西安公安交警便民服务品牌。

西安市跆拳道协会成立

西安市跆拳道协会成立

阳光讯(记者 王怡纯)在“六一”国际儿童节到来之际,西安市跆拳道协会于5月31日正式成立,未来将在竞赛体系建设、人才梯队培养、项目推广交流以及承担市级参赛任务等方面主动担当作为,展示古城西安全民健身事业发展成果。

新当选的会长宋敏勇表示,将整合全市运动资源,推动跆拳道项目在基层的普及和发展,提高西安市民对跆拳道运动的认知度和参与度。

据了解,西安跆拳道运动近年来快速健康发展,每年接受跆拳道训练的人数达6000余人,近40所中小学通过开设社团活动、课后延时服务、青少年体育俱乐部等方式推广跆拳道运动。此外,西安市体育运动学校跆拳道队的选手在全国和省内外比赛中屡获佳绩,为省队输送了多名优秀选手。

声明

本栏目每周一至周五发布

第4479期

西安兴翔建材有限公司因保管不善,丢失社会统一代码为61010266869468X的营业执照正本,声明作废。

刊登电话 86262269

驻外煤矿思想政治工作的实践探索

坚持思想政治工作是党的一切工作的生命线。当前,国有企业正处于改革发展、转型升级的攻坚期,“双碳”(“双碳”即碳达峰与碳中和的简称)目标成为企业管理的新特点,职工的价值取向正发生深刻变化,利益需求与期望值的矛盾更加突出。金鸡滩煤矿作为兖矿能源集团驻外开发单位,牢牢把握思想政治工作的针对性、实效性,推进思想政治工作与生产经营深度融合,有效凝聚了企业安全高效发展“正能量”,为矿井安全高效发展提供了坚强有力的政治保证和组织保证。

强化教育引导

夯实干事创业的思想基础

该矿党委坚持强脑铸魂,强化思想教育引导,谋求思想政治工作“最大公约数”,共画企业发展“同心圆”。一是明确“风向标”,理论教育“铸魂补钙”。该矿严格执行“第一议题”和党委理论学习中心组13项学习制度,通过座谈、交流等形式,深入学习党的二十大精神以及上级系列会议、文件精神,确保上级决策部署得到贯彻落实。二是弘扬“主旋律”,明确形势任务,鼓舞士气。该矿深入开展形势任务教育,采取召开务虚会、“微课堂”等多种形式,推动形势任务教育进区队、进班组,让干部职工知形势、明任务,激发干事创业热情,引导干部职工立足岗位,敬业奉献;强化意识形态工作,唱响时代主旋律,传播发展正能量,掌握意识形态工作主动权。

三是打好“组合拳”,典型引领示范带动。该矿广泛开展典型事故案例警示教育、安全承诺签名、安全生产月等活动,引导干部职工树牢安全意识;组织开展区队班组评选,对评比末位的“不放心区队”和“不放心班组”严格考核,进一步筑牢安全防线,形成激励先进、鞭策后进、争创一流的浓厚氛围。

聚焦人才队伍

提供稳产高产的人才保障

一个单位好不好,关键看班子,关键看“一把手”。山东能源金鸡滩煤矿党委在加强班子建设方面主要做了以下几个方面工作:一是健全行之有效的制度。该矿建立健全党委会、矿长办公会议事制度,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用,严格落实民主集中制,重大问题集体研究、集体讨论、集体决策,形成运行高效的议事决策工作机制。二是建设团结干事的班子。该矿以“抓班子、带队伍”为主线,坚持做到旗帜鲜明讲政治,班子成员以事业为重,以大局为重,优势互补,团结协作,相互信任,相互包容,班子整体作用得到有效发挥;坚持以“走出去、请进来”相结合的方式,积极开展对标提升行动,对标找差,开阔视野、促进管理。三是打造业务精湛的队伍。该矿大力实施“素质提升”工程,扎实推进教育培训工作,职工安全意识和业务技能得到提升;深入开展岗位练兵、技能比武等

活动,建设一支爱岗敬业、业务精湛的高技能人才队伍,为矿井高效发展提供强有力的人才支撑和智力支持。

把握关键环节

夯实企业发展的组织基础

党支部是党在基层组织中的战斗堡垒。金鸡滩煤矿牢固树立“一切工作到支部”的鲜明导向,不断创新活动形式,丰富活动载体,增强党组织的凝聚力和战斗力。一是抓好党员教育。该矿把加强党员教育放在首位,创新学习方法,采取“微宣讲”“微课堂”等形式,提升党员干部职工的政治水平;充分利用“灯塔—党建在线”“学习强国”APP载体,全体党员网上学习参与率达到98%以上;组织党员干部赴延安、梁家河等红色教育基地开展现场教育,弘扬伟大建党精神、传承党的红色基因。二是发挥党员作用。该矿常态化组织开展支部好品牌、党员好榜样、主题党日好载体等活动,形成你追我赶、齐争共创的良好氛围;围绕安全生产,广泛开展“一个党员一面旗”“党旗在一线飘扬”“党员身边无三违”等活动,党员先锋模范作用充分发挥。三是建强战斗堡垒。该矿严格对照过硬党支部要求标准,实行月度考核、季度评比,鼓励先进、督促后进;广泛开展“结对子”工作,发挥“1+1>2”的叠加效应;抓好特色品牌建设,形成综采区“党建引领”、煤炭发运中心“发运先锋”、选煤中心“创新创效”等党建品牌。

实施聚力工程

构建和谐发展的工作合力

该矿坚持依靠职工,倾听关注职工合理诉求,尽最大努力为职工做好事、办实事、解难题,确保矿井发展成果惠及职工。一是实施“驻外建家”工程。针对大部分职工为山东人,离家千里的实际,该矿提炼形成“家”文化,倾力打造“一家人、一起拼、一定赢”的文化氛围;认真倾听关注职工合理诉求,建立“线上+线下”的意见征集渠道,广泛听取职工意见建议,及时解决职工“急难愁盼”问题。二是实施“全员创效”工程。该矿广泛开展合理化建议和小改小革评比活动,建立完善职工群众创新体系;深化“全员创新”工程,打造条块结合、上下联动的工作格局;建立劳模创新工作室和技术创新基地,建立6个创新工作室,实现劳模工匠从“一枝独秀”向“百花齐放”转变。三是实施“暖心服务”工程。该矿坚持以人为本,从解决职工吃、住、行等入手,以情暖人,让职工在陕北高原感受到煤矿“大家庭的温暖”;投资建成“智慧食堂”,开设24小时服务窗口,保障职工随时能吃上热菜热饭,有足够的精力投入到矿井安全生产当中;常态化开展“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”系列活动,矿井呈现出和谐稳定、欣欣向荣的良好局面。

(陕西未来能源化工有限公司金鸡滩煤矿 王继锋)