



中国人民银行决定降准0.5个百分点

新华社北京1月24日电 中国人民银行24日宣布,决定自2024年2月5日起下调金融机构存款准备金率0.5个百分点;自2024年1月25日起分别下调支农再贷款、支小再贷款和再贴现利率各0.25个百分点。

“我国目前法定存款准备金率的平均水平为7.4%,与国际上主要经济体央行相比,空间还是比较大的,这是补充银行体系中长期流动性的一个有效工具。”中国

人民银行行长潘功胜在当日举行的国新办新闻发布会上表示,存款准备金率下调0.5个百分点,将向市场提供长期流动性约1万亿元。

据介绍,此次下调不含已执行5%存款准备金率的金融机构。下调后,金融机构加权平均存款准备金率约为7%。

记者了解到,中国人民银行将继续运用存款准备金率、再贷款再贴现、中期借

贷便利、公开市场操作等流动性投放工具,为社会融资总量及货币信贷合理增长提供有力支撑。

当日,中国人民银行还宣布,分别下调支农再贷款、支小再贷款和再贴现利率各0.25个百分点。潘功胜介绍,把提供给金融机构的支农支小再贷款、再贴现利率由2%下调到1.75%,有助于推动信贷定价基准的贷款市场报价利率(LPR)下行。

中国人民银行表示,将灵活适度、精准有效实施稳健的货币政策,加大宏观调控力度,强化逆周期和跨周期调节,保持流动性合理充裕,促进社会融资规模、货币供应量同经济增长和价格水平预期目标相匹配,保持人民币汇率在合理均衡水平上的基本稳定,持续推动经济实现质的有效提升和量的合理增长。

2023年央企实现营收39.8万亿元

新华社北京1月24日电 国务院国资委24日发布的数据显示,2023年我国中央企业运行恢复向好,经营效益保持稳定,全年实现营业收入39.8万亿元、利润总额2.6万亿元、归母净利润1.1万亿元,地方监管企业实现利润总额1.9万亿元,实现了高质量的稳步增长。

“2023年,国务院国资委指导中央企业牢牢把握高质量发展这个首要任务,坚持效益效率相统一、突出价值创造,既

要做大,更要做强做优。”国务院国资委副主任袁野在当日举行的国新办发布会上表示,截至去年底,中央企业资产总额达到86.6万亿元,同比增长6.4%。

在运行效率方面,2023年,中央企业净资产收益率为6.6%,股东回报保持较好水平,全员劳动生产率达到了78.4万元/人,营业现金比率为10.1%,全年逐月稳步提升。

2023年,中央企业有效投资大幅增长,累计完成固定资产投资(含房地产)

5.09万亿元,同比增长11.4%,其中,战略性新兴产业完成投资2.18万亿元,同比增长32.1%。目前,中央企业承担建设的国家“十四五”规划重大工程及其他重点项目合计超过1000项。

与此同时,国资央企持续完善重大经营风险早发现、早预警、早处置的长效机制,聚焦高风险业务领域开展专项检查,不断强化境外经营风险管控,牢牢守住安全发展底线。截至2023年底,中央企

业整体资产负债率稳定在65%以内。

2023年,中央企业科技创新力度明显加大,研发经费投入达到1.1万亿元,已连续两年突破万亿元大关。

袁野表示,2024年国资央企将深入实施国有企业改革深化提升行动,着力提高中央企业创新能力和价值创造能力,深入推进国有经济布局优化和结构调整,加快建设现代化产业体系,更好发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用。

六部门推一站式调解新就业形态劳动纠纷

新华社北京1月24日电 记者24日从人力资源社会保障部召开的新闻发布会上获悉,为加强新就业形态劳动者权益保障,人力资源社会保障部等六部门近日印发了“关于加强新就业形态劳动纠纷一站式调解工作的通知”。

人力资源社会保障部调解仲裁管理司司长王振麒在发布会上介绍,近年来,越来越多的劳动者依托互联网平台获得就业机会,但相较传统稳定

的劳动关系,新就业形态更多呈现“弱管理、强自主”特性。其劳动纠纷调查取证难、事实认定难和法律政策缺位等问题突出,导致劳动者仲裁、诉讼维权难度大。

“对此,我们整合优势资源,汇聚多部门力量,着力开展新就业形态劳动纠纷一站式调解工作,目的就是提供更便捷的调解服务,为劳动者降低维权成本,解决投诉无门问题。”王振麒说。

通知要求,平台经济活跃、新就业形态劳动纠纷较多地区的人社部门、人民法院、司法行政部门、工会、工商联、企业联合会等应当加强合作,探索构建新就业形态劳动纠纷一站式多元联合调解工作模式。

各调解组织依法依规受理新就业形态劳动者与企业之间因劳动报酬、奖惩、休息、职业伤害等劳动纠纷提出的调解申请,遵循平等、自愿、合法、公正、及时原

则,综合运用不同类型调解,促进矛盾纠纷实质化解。

一站式调解应当自受理之日起15日内结束,双方当事人同意延期的可以延长,延长期限最长不超过15日。经过仲裁审查或司法确认的调解协议,可申请法院强制执行。

截至2023年底,全国已有995家劳动人事争议调解组织为新就业形态劳动者提供调解服务。

稳就业,2024年人社部门将这样发力

新华社北京1月24日电 就业事关千家万户的生计,是最基本的民生。展望今年,就业形势总体如何?下一步稳就业,相关部门将从哪些方面重点推进?

在人力资源社会保障部24日举行的新闻发布会上,人力资源社会保障部就业促进司副司长运东来表示:“2024年就业稳的基础总体牢靠,经济增长将进一步恢复,新旧动能加快转换,新的就业增长点将不断出现。”

“但与此同时,随着经济运行不确定因素增多,社会预期偏弱,就业总量压力不减,结构性矛盾依然存在,今年稳就业还需付出更多努力。”运东来说。

他表示,2023年全国城镇新增就业1244万人。GDP增长5.2%是2023年拉动就业增长的关键所在。同时,服务业加快恢复,服务业增加值占GDP比重达

54.6%,经济发展带动就业的能力不断增强。

政策红利加速释放,也为就业增长注入动力。国家及时调整优化稳就业政策,2023年各级政府各类资金直接支持就业创业超过3000亿元。

“下一步,我们将更加突出就业优先导向,加快完善高质量充分就业促进机制,加力稳固就业向好态势。”运东来说。

一方面将更加突出政策协同,完善财政补贴、税收优惠、金融支持、社保减负等就业政策支持体系;另一方面更加突出岗位挖掘,启动先进制造业促就业行动,扩展数字经济、绿色经济、银发经济等就业空间,加大对吸纳就业能力强的民营企业、中小企业支持。

高校毕业生、农民工等重点群体,是

人社部门促就业的重中之重。2024届高校毕业生规模预计达1179万人,同比再增21万人。

“我们将采取拓展就业岗位、构建衔接校内外服务体系等措施,加大对高校毕业生等青年就业支持力度;同时加强对脱贫人口、大龄农村劳动力的帮扶。”运东来说。

在创业方面,人社部门将完善创业带动就业保障制度,打造担保贷款、税费减免、场地安排等链式服务体系,不断推进零工市场规范化建设。

开展公共就业服务活动,是促进劳动力供需匹配的重要举措,也是就业工作贯穿全年的重要抓手。

“我们将根据各类劳动者求职需求和劳动力市场运行规律,继续推出一系列公共就业服务活动,覆盖高校毕业生、

农民工、就业困难人员等重点群体和各类用工企业,努力实现月月有招聘。”运东来介绍。

当前就业援助月活动正在开展。此外,1月下旬至4月上旬,2024春风行动将在全国举行,集中开展引导务工人员有序外出、促进就近就业和返乡创业、组织企业招聘用工等服务,预计将提供3000万个就业岗位。

各地人社部门将利用公共招聘网、短视频平台等线上载体和广场车站、商超集市等人流密集场所,推出各类招聘活动;同时开展劳务输入地和输出地联合招聘、驻点招工、组团送工等;为大龄农民工精准推送一批家门口就业岗位和技能培训机会,特别是为地震、洪涝等受灾群众提供就业等服务,帮助他们尽快渡过难关。