

高温之下,如何更好地保护劳动者?

入夏以来,多地持续高温,一些地方的最高气温甚至突破了历史极值,建筑工人、环卫工人、外卖小哥等一些户外劳动者冒酷暑、战热浪,坚守在工作一线,他们的健康安全状况广受关注。

“新华视点”记者调查发现,多地采取了灵活多样的防暑降温举措加强对劳动者的保护,但同时,部分行业还存在着措施落实不到位等情况,高温下劳动者权益保护机制仍需进一步完善。

防暑降温举措有哪些?

多地气温突破40摄氏度,北方一些地方成了“火炉”,高温红色预警信号频频亮起……近段时间以来,高温天气持续强袭,户外和高温作业劳动者备受考验。

前不久,全国总工会印发通知,要求各级工会加强组织领导,督促用人单位落实防暑降温主体责任、切实维护职工权益。记者走访北京、上海、天津等地发现,相关部门和单位已经在行动,合理安排工作时间、提供防护用品和高温作业休息场所、发放高温津贴等举措,成为各地保障劳动者权益的发力重点。

在天津,上千家户外劳动者服务站免费为劳动者提供饮水、纳凉、临时休息等服务,劳动者打开手机,通过电子地图便可查询到服务站的具体位置。

全国总工会数据显示,截至目前,各级工会已建设户外劳动者服务站超过12万个。全国总工会近日启动了工会服务站“双15”工程,提出今年底全国工会户

外劳动者服务站点要达到15万个,实现户外劳动者在主要城市和城市重点区域15分钟可到达服务站点。

一些地方根据不同行业、气温变化情况,灵活调整了工作时间。记者走访北京多个建筑工地了解到,建筑工人可以避免炎热的午间时段,选择在早晚温度相对较低的时段进行户外作业。上海的园林绿化、环卫等行业职工可轮换休息,缩短户外连续作业时间。

夏日炎炎,劳动者对高温津贴的关注度也越来越高。为维护劳动者权益,多地要求用人单位以货币形式计发高温津贴并单项列明,不得以防暑降温用品等实物代替高温津贴,不得因高温天气停工、缩短工作时间扣除或降低劳动者工资待遇。

一些地方和行业专门为新就业形态劳动者提供了有针对性的保障。据美团和饿了么有关负责人介绍,他们为外卖骑手发放夏季关怀清凉包,内含防晒衣、藿香正气水等防暑用品;同时,在连续高温天气提供免罚权益、线路优化和派单保护,并加大防暑驿站位置推送,骑手线上报备小休后即可停止派单。

“高温权益”保障情况落实得怎么样?

记者日前在北京城建北方集团有限公司的望京综合楼工程项目现场看到,因为天气炎热,玻璃幕墙反光,施工现场温度很高,当天工地停工休息。据项目负责人介绍,工地严格执行《防暑降温措施管理办法》,会根据当日气温情况,采取停止

室外露天作业、每人每天施工不超过6小时、换班轮休等措施,保障工人安全生产。

在上海古猗园,记者看到正在干活的保洁人员都配备了一台挂脖小风扇。“气温超过38摄氏度,保洁人员将实行轮班制,每一小时轮一班。”古猗园园容科负责人孙明巡说,如果有人出现中暑等情况,会及时送医。

根据有关规定,出现高温天气时,用人单位要及时向符合条件的劳动者发放高温津贴。

记者调查发现,也有一些行业的高温津贴发放存在着“走样变形”现象。北京市一名众包平台的外卖骑手表示,他签约的劳务公司从未发放过高温津贴,而是在高温时段的配送费中增加临时补贴。多名外卖骑手告诉记者,补贴金额不固定,要“跑够一定数量的单子才有”。

专家表示,高温津贴是对劳动者在高温条件下额外劳动消耗的工资性补偿,不能用冲单奖励等来代替。在高温条件下接单量提供“补贴”的做法,可能变为变相鼓励骑手在高温下多跑单的措施,不利于劳动者的身体健康。

记者了解到,高温之下,多地有户外劳动者被确诊为热射病。

根据有关规定,劳动者因高温作业或者高温天气作业引起中暑,经诊断为职业病的,可享受工伤保险待遇。然而在现实中,很多劳动者在工伤认定方面会遇到困难。

天津一家快递网点的一名快递员告

诉记者,他负责给一个老旧小区派件,小区里有不少6层高的无电梯楼房,他有时候一上午要爬20多次。前些日子天气炎热,他派件时中暑了,但申请工伤赔偿的第一步就走不出去,因为他没有签订用工协议,所以无法提交劳动关系证明。

“难点在于劳动关系确认、职业病诊断等程序复杂以及一些用人单位不配合提供相关材料。”上海锦天城(天津)律师事务所合伙人王忠琦说,当前就业形势日趋多样,有必要优化认定程序、简化认定条件。

天津医科大学第二医院急诊医学科副主任医师张璐说,应尽可能避免在高温、高湿及不通风的环境下长时间工作,尤其是有心血管疾病等高温作业禁忌症的劳动者,要密切关注身体状况。她建议,加大职业健康知识普及,引导劳动者提高防暑降温意识,不断完善劳动者高温天气作业时突发疾病的应急处置预案。

保险专家建议,有条件的用人单位可以为劳动者购买意外险、健康险等商业保险,帮助劳动者获得更好的保障。

针对“高温权益”落地情况,深圳大学劳动法和劳动保障法研究所所长翟玉娟说,相关部门要合力共为,聚焦高温津贴发放不到位、工伤保险待遇不落实等重点问题,加强执法检查,对违法行为严厉查处,对整改情况持续跟踪,要发挥行业协会、工会的监督协调作用,督促用人单位落实劳动者权益保障主体责任。 据新华社

业务火爆的虚假实习证明坑了谁?

记者近日采访发现,大学生毕业季来临,虚假实习证明买卖随之火热。记者在某社交平台以“实习证明”为关键词进行检索,发现有十余万篇相关帖子,涉及“实习证明购买”“实习证明进档案吗”等方面内容,还有不少人在评论区留言寻找获得实习盖章的途径。

实习可以帮助大学生检验技能、认识社会、明确就业方向,这些学生为何选择花钱买假的实习证明呢?记者对此进行了采访。

记者在某网购平台发现,在平台禁止此类交易的情况下,一些商家以“办完离校专业服务”“大学生实践试用合同协议书”等为掩护开店。

在一家提供实习签字、盖章、回访等业务的网店里,记者注意到,相关产品的月销量显示为3000余单。一周后,记者再次点开该商品链接,发现其销量已经显示为4000单。同时,为了躲避平台监管,商家会将交易转移至微信进行沟通和交易。记者以新闻专业学生的身份咨询该网店,客服人员表示,可以提供盖章服务,“公司位

于武汉,可以查询得到,提供科技公司、农业公司的公章,岗位可写新媒体运营”。

记者调查了解到,此类交易不只是为学生加盖公章,还可以代写评语和提供电话回访,同时,卖家也会准备涉及不同行业、不同地点、不同企业的实习合同,供不同专业的学生“选择”。

“学校要求学生必须参加实习,否则不能毕业。”来自云南的大学生何雪(化名)花了100元网购了一份假的实习证明,“我也担心过找人盖章会被学校发现,影响毕业,但学校查得不严,所以抱有了一定的侥幸心理。”

记者采访了解到,不少学生购买虚假实习证明,是认为实习“含金量低”,而好的实习机会难寻;一些学生考研和就业压力较大,担心时间和精力被实习挤占;有的学生则认为实习对其就业帮助不大,还可能成为免费的劳动力。

来自贵州的大三学生黄子乔(化名)说,实习期恰好集中在考研和找工作期间,自己将来不想从事所学专业方面的工

作,且很多实习单位没有补贴,实习期花销较大,因此想弄个假证明“应付”学校。

而来自四川的大学生周彬(化名)则表示,自己较难找到适合的实习单位,周围同学找的实习岗位大多是在“熬时间”,学不到什么知识,考虑到自己还要准备公务员考试,所以他计划去找一些途径盖实习证明的章子。

“学院安排学生实习是为了深化专业人才培养,让学生在实践中增强就业能力。”云南师范大学传媒学院教师柳盈莹以新闻专业为例介绍道,学院会在大二时组织学生前往各媒体了解媒体的工作流程,有兴趣进一步参与的同学还可以与媒体双向选择是否留在媒体实习,专业实习一般安排在大四,时间为4个月,由学生自主选择单位分散实习。学生在实习期间需要完成实习日志,并提供实习作品、调研报告等证明文件,证明文件上还要有学院指导老师和单位带教老师的评语等。

在云南曲靖律师事务所律师段彪永看来,在虚假实习证明的交易中,伪造、变

造或者买卖印章,伪造、变造或者买卖实习证明文件以及使用假的实习证明,这些环节都涉嫌违法。

“伪造的实习证明无法证明学生真正的实习能力和经验。对学生而言,使用虚假的实习证明,说明该名不诚信,一旦被发,将会严重影响其个人信誉、毕业和就业。”段彪永说。

有专业人士认为,应加强监管打击平台违规行为,同时,学校也应深化校企合作,开展带队实习、访企拓岗等工作,切实提升学生的实习质量和就业能力,灵活设计实习制度,避免考研和就业压力较大的学生因实习陷入两难境地。

“实习是从大学到社会的一个过渡,可以帮助毕业生实现身份和心态的转变,也有助于学生制定职业规划。”华南农业大学学生张燕建议,学校可以考虑让学生结合个人实际情况自主选择是否实习,并适当放宽实习的时间要求,以综测加分的方式激励学生实习,提升其就业能力。

据《工人日报》