

合阳县第十批研究生助力团 帮助农户抢收油菜



■记者 杨月锋 通讯员 彭豪文/图

当前正值油菜采收季节,但今年的“烂场雨”导致农户将要面临减产的风险,为了帮助农户解决实际困难,6月1日下午,合阳县第十批研究生助力团主动请缨前往合阳县路井镇西吴村,与村干部、农技人员一起深入田间地头,协助农户采收油菜。

到达西吴村后,研究生助力团成员了解了当前采收工作的大致进展,并在西吴村党支部书记的带领下,马不停蹄地赶往油菜地。到达地头后,助力团成员马上撸起袖子与村民一起收割油菜,他们不怕脏不怕累,用实际行动践行了新时代青年的责任担当和奉献精神。

“感谢研究生助力团的帮忙,让

我们的油菜能及时收割。”西吴村村民王大爷说。据了解,近期油菜已经陆续成熟,但由于多日连续降雨,加上人手不足,抢收工作十分紧张,若错过采收时机可能导致油菜籽脱落,造成大量损失。

“我们作为研究生助力团的成员,不仅要为乡村振兴提供科技支撑和政策指导,还要在关键时刻给广大农民朋友们撑腰打气。”研究生助力团成员汪海英表示,通过参与油菜抢收工作,他深切感受到了农业生产的艰辛和农民群众的期盼,也坚定了自己服务乡村振兴的信心。

据悉,合阳县第十批研究生助力团由西北农林科技大学选派的17名博硕士研究生组成,于2023年2月份到达合阳县,在县委组织部、县农业农村局等部门和乡镇挂职锻炼,他们将利用自身的专业优势和学校资源,搭建校地连接桥梁,为合阳县乡村振兴持续提供智力支持和人才保障。

黄陵矿业公司二号煤矿多措并举 推进“安全生产月”活动走深走实

阳光讯(记者 史超 通讯员 张仕昕)自2023年“安全生产月”活动启动以来,黄陵矿业公司二号煤矿紧紧围绕“人人讲安全,个个会应急”的活动主题,多措并举、多点发力,确保“安全生产月”活动取得实效。

该矿严格落实安全责任,坚守安全底线,执行带班制度和岗位安全生产责任制,把安全责任细化分解到现场、岗位和具体责任人;同时,积极开展安全专项整治、事故案例观看和讲评、“三违”人员现身说法等活动,努力消除工作中存在的安全隐患。

此外,为了进一步强化职工规范作业和安全救护技能,该矿组织安监人员精心拍摄制作了入井人员安全培训视频,并通过井口候车室大屏、班前会班后会、QQ群等集中播放,为大家送上“安全套餐”。

在“安全生产月”活动期间,该矿加大对工作面顶板、瓦斯、冲击地压、防灭火等重点工作的安全管理力度,对重点场所和重要部位开展专项检查,保证正规循环作业,杜绝盲目生产,把好安全生产关。该矿还将开展各类事故应急演练,增强广大职工自救互救、联保互保和第一时间处置突发事件的能力。

柞水县召开打造中国康养之都工作推进会



阳光讯(记者 韩建军 通讯员 张楠文/图)近日,柞水县召开2023年打造中国康养之都工作推进会,柞水县人大常委会主任熊德海出席会议并讲话,县委常委、常务副县长胡大志主持会议,副县长王茂荣传达全市打造康养之都工作会议精神并安排下一步工作。

会议要求,要突出规划引领、基础设施、康养项目三个重点,在夯实发展基础上下功夫,持续优化营商环境,全力推动项目落地,为全县打造康养之都擘画新蓝图;要聚焦医疗、养老、旅游、体育、医药、食品“六大产业”,在健全智能体系上下功夫,抢抓中省市政策机遇和西商融合机遇,对标“双50”目标,健全信息通信网络、构建数字化发展底座,持续推进多产业融合、智能化发展;要抓好市场主体培育、康养人才培养、关键环节提升、康养产品供给、责任机制落实五个关键,在提升建设水平上下功夫,努力把柞水打造成为全国知名康养旅游目的地。

会上还通报了今年1~5月份全县康养之都建设推进情况,对《2023年柞水县打造中国康养之都工作要点》和《2023年柞水县打造中国康养之都工作任务清单》作了详细解读。

持续提升营商环境 用心打好“服务牌” 王益区:让人才进得来 留得住

■记者 严利君 通讯员 刘倩

“我是应届毕业生,刚接到人才中心发送的招聘信息就赶过来了,今天有两家企业都让我去试试,在家门口就能找到工作,真的太高兴了。”4月25日,铜川市王益区方舟广场的求职者刘梅梅说。这只是王益区不断健全人才政策落实机制的一项举措。今年以来,王益区认真总结“企业点单”“政策找人”等经验方法,制定全链条提升人才政策效能实施办法,从源头上解决人才政策与项目落地“脱节”问题,进一步提升人才流动便利度,着力增强人才获得感。

王益区围绕“优质服务引人才、聚人才、办实事”等方面,多措并举,持续提升营商环境,用心打好“服务牌”,整合资源、主动服务、高效落实,让人才进得来、留得住,着力打造人才发展的良好生态,构筑营商环境“引力场”。

“如果家乡有合适的经商环境,良好充足的工作岗位,相信大家都不愿意背井离乡在外漂泊。”外出务工人员卫鑫在对营商环境的建言中表达了对家乡发展的期盼。环境好,人

才聚,王益区坚持强市场,访企拓岗同发力;通过云端发力、线下联动、专项活动加持,不断完善公共服务体系,以优质服务保障留住人才。

让营商环境和人才环境同频共振,需要招商引“智”同向驱动,更需要解决“生活”“事业”双课题。“安居乐业”是人才对环境提出的基本要求,需要以营造良好生活环境和创新创业环境为聚焦点、着力点,打通营商环境和人才环境之间的脉络关联,王益区切实加强人才公寓建设,制定配套的人才公寓入住管理办法及相关政策措施,完善人才公寓硬件和软件设施,建设人才服务中心,为各类人才提供更好的服务。

无论是“柔性引才”,吸引人才向重点领域和产业集聚,还是“硬招揽才”,全方位支持企业家、大学生、退伍军人、农民工等返乡创业,都是解除人才后顾之忧之举,王益区从人才环境建设短板弱项入手,系统解决营商环境建设中的堵点难点,让人才发挥更大的创新创业积极性,促进经济社会不断发展。

全力推动减税降费、行政奖励、

财政补贴补助等各项惠企利企政策落地,王益区不曾止步,在良好营商环境的“加持”下,越来越多“乡贤”愿意反哺桑梓。“中医药产业发展方面的优惠政策有苗种补贴、种植补贴、认证补贴、养殖补贴、销售奖励、一致性评价奖励等,增强了我们的发展信心。”返乡创业者王大为说。

王益区加强落实“店小二”“一事一议”“一企一策”等措施,强化项目建设服务保障和要素配置,设置“24小时便民自助服务区”,配备了自助办照机、自助发票申领机、便民储物柜、高频事项一次性告知单等,政务服务不打烊,将“8小时服务”向“全天候”跨越,极大提升了办事企业和群众的幸福感和满意度,实现政务服务效率和品质双提升。

“尊重人才,最直接的体现就是要更好地为人才服务,这代表着一座城市对人才的态度。”王益区人社局有关负责人表示,下一步王益区将继续坚持需求驱动,进一步完善人才服务清单制度,提供更加优质、更加高效、更具获得感的人才服务。