

延安市安塞区完善项目动态管理机制 为促进区域经济高质量发展提供有力支撑

为了让项目建设真正“跑起来”，早日转化为新的经济增长点，延安市安塞区把高质量要求落实到项目建设的各环节、全过程，完善“谋划一批、储备一批、开工一批、投产一批”的项目动态管理机制，持续谋划实施经济效益高、社会效益好、资源消耗少、引领作用强的高质量项目，做大总量、优化存量、提升质量，为促进区域经济高质量发展提供有力支撑。

记者 郑玮 通讯员 吴静

安塞区深挖自身优势潜力，做好项目谋划，不断充实项目储备，扩大总盘子，形成项目梯次推进的良性循环。

安塞区经发局局长钟兆岚介绍，2023年安塞区计划安排重点建设项目83个，总投资209.68亿元。围绕重点产业链发展，安塞区瞄准投资规模大、产业层次高、创新能力强、带动潜力足的重点产业和重点企业靶向发力，建立区内招商项目统筹机制，开展招商引资高质量发展评价奖励，持续完善招商项目优惠政策，强化招商项目全生命周期服务，办好招商引资活动。

安塞区紧盯中省市重大战略、重

大规划、对标专项债券、中省市预算内投资、政策性开发性金融工具等投融资政策，持续滚动做好项目储备，确保高标准承接、高效率落地。

为了持续激发民营企业投资活力，安塞区定期举办民营企业项目“解难会”，强化有效投资政策、市场化融资支持和优化项目资源要素保障，努力解决项目政策和“融资难”“钱等项目”等问题；围绕服务精致化、管理精细化，推进全链条优化审批、全过程公正监管、全流程优化服务，确保项目高效率决策审批、高标准管理推进。

一切围绕项目转、一切围绕项目

干。在推进项目建设过程中，安塞区专门成立高质量项目推进年工作领导小组和工作专班，各镇、各部门扛牢压实辖区高质量项目推进主体责任，建立完善项目推进清单和要素保障清单，加强项目调度、协调、推进、保障，集中力量破解制约重大项目建设的突出问题。

安塞区在优化管理服务上，落实区级领导联系包抓重点项目工作机制和干部跟踪服务机制，为区上重点项目一对一选派“干部服务员”，帮助项目单位协调对接相关部门，加快办理各类审批手续，“干部服务员”至少每月到项目现场实地服务一次。

南郑区打造“口袋公园廉洁角” 助推国家文明城市创建

■记者 李希

近年来，汉中市南郑区城管局扎实推进绿地景观品质提升工程建设，因地制宜实施重点路段口袋公园和街头绿地的建设改造，按照工作部署，近三年计划新改扩建口袋公园29处，让原有城中村边角区域的荒草地或撂荒地等闲置资源得到有效利用，使居民

获得感、幸福感得到进一步提升。

南郑区城管局在重点路段建设口袋公园，通过设置醒目的造型并融入廉政文化元素打造了“口袋公园廉洁角”。“口袋公园廉洁角”已成为南郑廉洁文化的新名片。

南郑区“口袋公园廉洁角”建设，是推动该区廉洁文化建设与城市景

观、地域文化实现高质量融合发展的有效载体。该区通过引经据典、以物喻廉、科普展示等方式，达到了宣传引导、普法教育、警钟长鸣的目的，展现了南郑区打造廉洁文化新阵地、营造风清气正新环境取得的新成效，也为南郑区建设“清廉南郑”工作增添了新的动力。

全市重大事故隐患专项排查整治 2023行动动员部署视频会议在汉中召开

阳光讯(记者 李希)5月22日，汉中市召开全市重大事故隐患专项排查整治2023行动动员部署视频会，安排全市重大事故隐患专项排查整治行动。汉中市委副书记、市长王建平出席并讲话，汉中市委常委、常务副市长张启东主持。

王建平指出，今年以来，全市上下把安全生产摆在突出位置，扎实开展安全生产大排查大整治，有效防范化解安全风险隐患，全市安全生产形势总体平稳。当前，安全生产仍面临多重压力，要树牢安全发展理念，坚持安全第一，预防为主，扎实开展专项排查整

治行动，以排查隐患、整治隐患为抓手，坚决守住安全生产底线，为推动高质量发展营造安全稳定的社会环境。

王建平强调，要明确隐患排查具体内涵，聚焦重点行业领域、关键环节，坚持企业自主查、部门重点查、发动群众查相结合，精排排查隐患；要实行“一隐患一方案”，着力推进企业自查自改、部门督帮促改、信息科技赋能，确保风险全面管控、隐患全部整改；要强化跟踪督导问效，抓实抓细服务指导、精准执法、责任倒查，推动真查问题、查真问题，着力消除安全隐患；要上下协同联动，建立健全半月调度、每

月通报、重点督办、问题约谈等工作机制，确保专项行动扎实有效开展。

王建平要求，要严格落实属地管理责任、行业部门监管责任和企业主主体责任，从源头上防范化解重大安全风险；要强化培训演练，着力提升全民安全意识和应急避灾能力；要强化执法监管，严查重处安全生产违法违规行为；要建立重点风险联合管控和难点隐患联合治理机制，做到常治长效。当前，要统筹抓好防汛备汛、重点领域安全监管等工作，推动全市安全生产形势持续稳定向好。

黄陵矿业一号煤矿激发全员创效活力 不断推动“精益生产”见实效

■记者 史超 通讯员 倪小红 梅开雷

今年以来，黄陵矿业一号煤矿以降本、提质、增效为导向，以全面预算管理为核心，以稳中求进、实干创新、务实高效为原则，以“压责任、降成本、增效益”为抓手，全面提升管理效能，激发全员创效活力，唱响降本增效“主旋律”，不断推动“精益生产”见实效。

该矿在自身能力允许的情况下，不断增加自有队伍业务量、压缩外委队伍业务量，节约不必要的劳务支出。该矿将814切眼二次巷扩帮、北二进风巷三合土路面维修、629进顺和626进顺补强支护、二号中央水仓清仓等外委工程自己干。观念不变原地转，观念一变天地宽。该矿第一季度完成外委转自营工程5项，转化减少外协煤成本913万元。

“决策、设计上的浪费是最大的浪费。”该矿坚持“一工程三方案”设计优化比较管理，从安全、经济、科学合理等几个方面入手对比设计方案优缺点，优化调整1012进顺机头硐室设计方案，减少掘进工程量70米、减少施工风桥两座，减少工程费用150万元；调整820回风顺槽及632回风顺槽支护参数，平均延米降低25元；持续加强支护材料回收复用管理，深入挖潜，复用旧支护材料，节约费用143万元。

该矿既在“压”上下功夫，又在“挖”上做文章。完善了《成本管理考核办法》和《月度成本分析考核例会制度》，将修旧利废细化分解、落实到人，实行材料消耗与工资挂钩，节奖超罚，通过“严考核、重奖励”等多项措施，最大限度激发职工潜能，释放资源价值，提升管理效能，1至4月份完成修旧利废价值615万元。

黄陵矿业煤矸石发电公司 深入开展“师带徒”活动

阳光讯(记者 郑玮 通讯员 雷明)“电源模块负责给执行机构供电，进线由机构背部380V接线盘三相端子接入，出线分别供电至机构电机、主控制板、定位器和力矩开关……”近日，在煤矸石发电公司四号锅炉12米平台上，资深师傅正在向青年学徒进行技术分析、问题解答、实践操作等现场指导。

该公司秉承“缺什么补什么”的原则，利用检修现场这个生动的“大课堂”，采取微小课程培训、跨区域观摩等多种方式，深入开展“师带徒”活动，坚持以老带新、以强带弱、以优促优的原则，营造了师徒们共同学习、共同进步的良好氛围，为公司职工快速成长拓展通道。

同时，该公司还大力推崇首创精神，鼓励职工立足岗位，充分发挥老师傅的经验优势与青年职工的青春智慧，深入研究有利于安全生产的新方式、新工艺、新举措，在青年职工中形成学技能、比技能、争创新的良好氛围，让劳模精神、匠心匠艺、创新力量薪火相传，蔚然成风。