

渭南市加强干部作风能力建设 全力助推高质量发展

渭南市平安建设满意度六连升创历史新高

阳光讯(记者 杨月锋)日前,记者从渭南市委宣传部召开的新闻发布会上获悉,近年来,渭南市委组织部始终坚持把干部作风能力建设摆在全面从严治党、推动高质量发展全局的高度来抓,先后组织开展了“大提升转作风行动”“作风建设专项行动”等集中活动,在加强干部队伍建设、推进高质量发展、完成中心工作和重点任务上发挥了重要作用。特别是今年以来,渭南市各级各部门紧扣省委“12346”工作体系和作风能力建设部署要求,扎实开展干部作风能力提升年活动,使广大党员干部干事创业的精气神得到充分激发,全市上下呈现出聚焦发展求实效、正风肃纪强作风、勇担使命敢作为的良好局面。

近年来,渭南市在持续深化作风建设中突出机制创新,形成了包括“一考三评五印证”领导干部综合考评机制在内的一些行之有效的经验做法。

一是渭南市创新推行“一考三评五印证”领导干部综合考评机制并出台了《实施细则》。“一考”是指围绕省市考核指标落实、中心工作推进等情况,根据考评对象岗位职责不同,建立差异化考评体系,每半年开展一次综合考评;“三评”是指按照干部群众评、班子成员评、主

要领导评的标准,在干部工作实绩考核的基础上开展实名制“三评”打分,划定等次排名;“五印证”是指将综合考评结果与重点工作考核、年度目标责任考核、政治素质考察、综合研判和无任用推荐结果相印证,确保考评结果客观公正。

二是渭南市在全省率先出台《公务员及时奖励办法》,建立了导向鲜明、规范合理、有效管用的公务员及时奖励制度,并将奖励情况作为职务职级晋升、年度考核等次确定的重要参考标准,对被奖励人员优先组织开展学习培训、观摩考察、健康体检、调休补休等活动,激励广大干部担当作为、干事创业;先后对20个集体和123名个人进行及时奖励,对4个集体的40名个人送奖上门、授牌奖励;同时深化公务员及时奖励制度,出台《事业单位工作人员及时奖励办法》,实现了公务员、事业单位的及时奖励全覆盖。

三是渭南市始终把人民群众满不满意作为作风能力建设的评判标准,持续深入开展“我为群众办实事”实践活动,渭南市委、市政府连续四年将“十件民生实事”列入市政府工作报告,每年集中解决一批群众关心关注的民生实事,以工作成效回应群众期盼、增进民

生福祉。目前,渭南高新区第四幼儿园等6所学校、澄城县万泉红色公园等5个街头绿地广场、合阳县大有路等4条“断头路”开工建设,市第六医院和市人民医院工程建设加快推进,西岳路等5条城市道路正在实施改造。

四是渭南市聚焦“多网合一”,抓实“划网定格、派员定岗、服务落地、平急共建、多网联动”五项行动,先行选取临渭区开展3个月的试点工作,同步整合12345快速响应平台、“互联网+党建”云平台、民政网格化管理平台等信息资源,加快建设一体化信息系统和综合指挥平台,在全市重新划定一级网格17050个、二级网格48926个、三级网格15613个、专属网格5698个。同时,渭南市完善闭环工作流程,健全限时办结机制,及时受理、反馈群众诉求。今年以来,渭南市网格化管理信息平台累计受理群众诉求19.1万余件,办结率为98.03%、满意率为95.84%,基层治理效能显著提升,服务群众更加便捷高效。

下一步,渭南市委组织部将紧盯干部作风能力“双提升”,持续做深做实干部作风能力提升年活动各项工作,努力在高质量发展的赛道上展示新作为、彰显新形象、跑出好成绩。

阳光讯(记者 杨月锋)日前,记者从渭南市委宣传部召开的新闻发布会上获悉,2022年以来,渭南市人民群众对平安建设的满意度实现六连升,2022年达到了98.38%,同比提升1.04个百分点,创历史新高。2023年4月,渭南市被省委平安陕西建设领导小组命名为“2022年度平安市”,荣获“平安铜鼎”,韩城、临渭、潼关、大荔、澄城、合阳、蒲城、富平、白水等9个县(市、区)荣获“2022年度平安县(市、区)”;富平县被授予“平安银鼎”,潼关、大荔、白水等3个县被授予“平安铜鼎”,平安渭南建设实现了高质量发展。

今年以来,渭南市政法委紧盯人民群众最关心最直接最现实的安全问题,统筹推进打防管控建各项工作,取得了明显成效。

渭南市创新社区警务模式,落实经常性治安巡防,开展了多种形式的“平安守护”,形成了“全民皆防”的群防群治新格局,截至目前,渭南全市共组建“红袖章”义务巡逻队2286支、治安联防组织3851个、“蒲城义警”“金水管家”等品牌类社会组织15个,拥有约4.4万名群防群治力量。

渭南市大力开展全国禁毒示范城市创建工作,推动形成了毒品问题共治、禁毒工作共管、示范城市共创的良好局面,并加强交通安全管理,全市交通事故起数、死亡人数同比下降2%、36.4%,交通事故预防“减量控大”综合排名位居全省第一。

除此以外,记者还从发布会上了解到,2023年第一季度,渭南全市电诈案件立案数同比下降31.3%,群众损失数同比下降54.7%,治安形势进一步好转。

宜君县全面提升人居环境整治工作 着力打造宜居宜业和美乡村

铜川市人社局精准就业帮扶 推动脱贫人口就业质量稳中有升

■记者 严利君

今年以来,铜川市人社局精准就业帮扶,助力乡村振兴,通过分类实施岗位精准帮扶确保农村脱贫劳动力就业质量稳中有升。铜川市人社局干部深入开展人社专员“访企拓岗”促就业行动,精准把脉企业需求,提供技能提升、人才招引等最优人社解决方案,全市目前115家社区工厂和22家就业帮扶基地吸纳带动了3900名劳动力稳定就业增收,其中脱贫劳动力达627名;深入实施“雁翔铜川”优化创业服务体系和强化培训提技能专项行动,组织开展了2023年度返乡创业带头人集中创业指导暨能力提升活动,进一步促进创业带动就业,目前全市共有381名脱贫劳动力实现自主创业;深入开展零就业家庭清零行动,强化兜底保障,促进脱贫人口就业。

“今年,我们市人社局正在对乡村信息员进行改革试点,我们将会更加及时、高效、准确地掌握全市包括脱贫劳动力在内的群体的就业动向和就业现状。同时,我们也启动了‘铜川云就业’平台的整合、开发工作,通过‘让数据多跑路、多碰撞’推动就业服务的精细化、精准化,帮助更多脱贫人口好就业、就好业。”铜川市人社局副局长、市就业促进中心主任辛治国说。

宜君县牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念,坚持生态优先、绿色发展,以促进黄河流域生态保护和高质量发展为引领,有序推进碳达峰碳中和,让绿色成为宜君高质量发展和现代化建设的永久底色。

记者 严利君 通讯员 田亚南

蓝天白云下,清澈的河水穿村而过;村道小路、房前屋后干干净净;路边花坛里栽满了鲜花……如今,随意走进宜君县的一处村庄,都仿佛走进一幅恬静安详的田园山水画。

近年来,宜君县深入打好蓝天、碧水、净土保卫战,厚植生态底色。通过聚焦重点企业减排、散乱污企业整治、秸秆禁烧、臭氧污染防控等举措,不断优化大气环境质量,空气质量优良天数连续多年排名优先。据悉,截至目前,2023年宜君县优良天数为123天,综合指数为3.38,同比上升7%,pm2.5为29,同比减少6.5%。

为全面改善农村人居环境,提升农村公共卫生水平,连日来,宜君县各乡

镇、街道力加大了农村人居环境整治力度,结合基层党建、美丽乡村建设等工作,号召各村积极行动起来,持续发力,对各村交通沿线、房前屋后、农户庭院、田间地头的树杈杂草、卫生死角、乱贴乱画、乱排乱倒等现象进行集中整治,全面提升村容村貌。

宜君县自开展农村人居环境整治提升工作以来,以美丽宜居乡村建设为引领,由村庄面上清洁向庭院屋内、村庄周边拓展,引导群众逐步养成良好习惯,着力打造宜居宜业和美乡村。

在“好山好水好风光”里尽情奔跑自然别有韵味,许多爱好者是带着旅游的目的去宜君跑步的,对他们来说,这既是一种体育式旅游,也是一种生

态式旅游,而这也成为宜君县的一张闪亮名片。

今年以来,宜君县以“体育+”为抓手连接城与人,推动体育、文化、旅游等产业融合发展,先后打造了一批产业支撑有力、文化内涵丰富、生态环境良好、宜居宜业宜游的特色小镇,并开发了以玉米糝、核桃乳、玉华酒、槐花蜜、剪纸、农民画、山核桃工艺品等为代表的旅游商品;推出了西红柿泡馍、荞面耳朵套、豆腐宴、油糕条等地方特色美食;形成了以现代休闲、观光农业、农事体验、民宿康养客栈、手工艺制作、剪纸农民画创作等为特色的省级乡村旅游示范村,让游客充分感受到宜君县在乡村旅游中的魅力。