

南郑区高台镇积极统筹基层党建优势资源 充分发挥党员团员模范带头作用

阳光讯(记者任军 通讯员白玉琴文/图)3月18日,2023中国最美油菜花海中旅游文化节在南郑区盛大开幕。南郑区高台镇积极统筹基层党建优势资源,充分发挥党员、团员和新时代文明实践志愿者的模范带头作用,号召开展“油菜花节开幕,我为游客服务”主题党群志愿服务活动。

高台镇围绕油菜花节服务保障工作,提前谋划、周密安排、大力宣传,切实提高广大党员干部、群众为油菜花节服务的积极性和主动性。该镇从机关、各村(社区)挑选出92名政治素质高、应变能力强的党员、团员和志愿者,组建了12支党群志愿服务队。党群志愿服务队主要在尖山沟、鹤腾岩、但沟水库、李沟水库、弥陀柑橘园等游客密集处定点开展志愿服务活

动。各支党群志愿服务队的队员们一早便迅速到达分配地点执勤,他们佩戴红袖标,身着红马甲,以“志愿红”扮靓旅游环线。

高台镇不断探索油菜花节志愿服务保障服务的新内容、新举措,切实提升志愿服务的水平和质量。高台镇在“陈村一尖山沟”观花海旅游环线沿线设置多处“红色驿站志愿服务点”,派专人值守、轮流坐班,精准对接游客需求,为游客提供道路指引、观景点介绍、热水供应等服务,同时将游客反映的问题和相应诉求进行分类登记,及时处理,完善服务。

党员志愿者服从全镇统一部署,全力以赴做好服务点保障工作,用最贴心的问候、最灿烂的笑容、最优质的服务迎接八方宾客,志愿服务取得了



党群志愿服务队队员到岗执勤

实实在在的效果。“我本来还很担心找不到地方,结果从这边走上沿线都有志愿者,真是太暖心了,给你们点赞!”来自四川的李女士对沿线服务点的保障工作予以肯定。志愿者主动引导李女士及其家人到鹤腾岩观景点赏花,为他们介绍高台镇油菜种植情况,宣讲生态环保知识。李女士在临行前主动提出与志愿者合影,并称以后会再到高台镇游玩。

留坝县公安局多措并举开展反诈宣传

■记者李希文/图

为进一步遏制留坝县电信网络诈骗的高发势头,日前,留坝县公安局积极谋划、多措并举,以“打防并举、防范为先”的理念,不断扩大反诈宣传覆盖面和影响力,控发案、降损失,不断提升人民群众的获得感、幸福感和安全感。

紫柏派出所按照民警包村责任划分,责任区民警建立包联村微信群,在发动“国家反诈中心”APP安装注册工作的基础上,不定期在微信群内普及预防电信诈骗相关知识,告知群众接到可疑电话或短信,及时向包联民警

咨询,防止被骗,最大限度地提升辖区居民防骗意识和反诈能力。

3月10日以来,紫柏派出所和留坝派出所深入校园、企业、单位、社区、镇村、居民家中,开展不间断反诈宣传,针对不同人群,对发案率较高的电信网络诈骗手段进行讲解。

留坝派出所民警联合留坝镇司法所工作人员走进4A级景区张良庙博物馆,开展联合宣讲活动。宣讲结束后,广大游客及景区工作人员纷纷表示,将增强自我防范意识,共同营造全民反诈氛围。



为确保不漏一人、宣传全覆盖,紫柏派出所还采取“扫楼式”敲门行动,充分利用上班人群下班回家、村民饭后活动等间隙,面对面地向群众宣传反诈知识,手把手地帮群众安装注册反诈软件。

黄陵矿业铁运公司“三个强化”提升安全基础管理

阳光讯(记者史超 通讯员马西铜)黄陵矿业铁运公司在安全基础管理中真抓实干、善作善成,通过强化职工安全培训,提升全员素质;强化安全隐患排查治理,消除安全隐患;强化专项整治工作,堵塞管理漏洞,锤炼了职工队伍素质,筑牢了安全发展基石。

黄陵矿业铁运公司通过“请进来、送出去”的形式组织全员培训,建成安全培训考试系统,常态化实施安全培训计算机考试及实物、现场参观、案例分析、现身说法、专家授课等教育方

法,增强培训效果;针对新人、新技术、新工艺、新设备、新材料应用,实施“小课堂”讲解和实践指导,确保安全学习、技能掌握到位;采取“分层次、分专业”方式实施技能提升,开展技能等级认定考试、举办技术比武,实施岗位定级精准培训,通过常态化开展技能等级鉴定和“大练兵、大比武”技能竞赛活动,确保全员培训率100%、持证上岗率100%。

该公司动态编制《月度安全大排查工作安排》,按照“一工区一组”要求

成立排查组,开展安全大检查12次、专项检查54次,查出问题、隐患64条,确保运输生产安全;采用驻站、跟班等方式,加大关键环节、单人单岗及新作业方式监管力度,杜绝事故发生。

同时,该公司全面梳理攻坚难点,攻克“两个清单”18项问题,固化标准;做细“严规范、反三违”攻坚行动;坚持高调反“三违”,落实“2+5三违”管理办法和举报奖励机制;对照安全生产十五条措施和《中华人民共和国安全生产法》,查漏补缺,提升安全水平。

黄陵矿业机电公司 多举措推进产业工人队伍改革

阳光讯(记者史超 通讯员曹川)近日,黄陵矿业机电公司2022年度“师徒带”考核结果出炉,33对师徒考核合格率达96.9%,这是该公司全面推进产业工人队伍改革的一个缩影。

近年来,该公司以打造高技能人才队伍为目标,狠抓制度建设、平台搭建、活动开展,不断提升产业工人技术技能素质,组织动员广大产业工人推动公司高质量发展建功立业。

该公司大力实施“高技能队伍素质提升工程”,全面推行“理论学习+实操练兵+考核兑现”的人才培养工作机制,坚持每月组织开展一次理论考试,每季度组织一次岗位练兵,每年举办一次技能大赛活动,并分别对考核成绩排在前三名的职工进行物质奖励,全面激发职工干事创业的主动性。

在此基础上,该公司不断深化制度建设,持续优化班组长公推公选机制,引入班组长年度目标责任考核,实现班组长“能上能下”;优化“名师带徒”考核机制,落实半年考核和年度考核相结合的方式,加强考核结果兑现奖励,不断提高人才队伍建设成效。

留坝县公益“小岗位” 让困难群众变身“月薪族”

■记者李希 通讯员张萌 胡瑞前

春日清早,留坝县青桥驿镇两岔河村卫生保洁员黄新春就开始忙碌起来。小路、沟渠、绿化带……黄新春总是不放过任何一个角落。每天早上,黄新春都要把村里的环境打扫得干干净净。

“在村里干保洁员,每月500元工资,活不重,也不累,既缓解了我的家庭经济困难,还能为村里干点事。”说起自己的工作,黄新春脸上洋溢着幸福的笑容。

与黄新春一样,马道镇上花草门村脱贫户赵敏也是公益性岗位的受益人之一。作为生态护林员,他每月坚持巡山不少于20天。“到外面去也不好就业,现在在家门口就能有一份收入,自己再发展点产业,一家人过得挺好。”赵敏对这份来之不易的工作格外珍惜。

在留坝,像黄新春和赵敏这样通过公益性岗位,凭借自身劳动实现增收的困难群众还有很多。近年来,留坝县坚持把就业当作最大的民生,把公益性岗位安置就业作为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要抓手,紧盯脱贫劳动力稳岗就业和就业困难重点群体,多渠道、多领域开发公益性岗位,不断提升困难群众增收的稳定性和持续性。

该县按照“因村设岗、因需设岗、以岗定员、总量控制、属地管理”原则,充分发挥公益性岗位效用,把公益性岗位与护林防火、人居环境整治、河道治理、公路维护等村级日常工作相结合,安置“三无”脱贫人口就近就地就业,让公益性岗位既为村里乡亲办实事,又能带动困难群众增收。