

华阴市“春风行动”让群众稳就业

阳光讯(记者 杨月峰 通讯员 闫佳琳 苗荣文/图)2月6日早10点,华山脚下、一河两岸“2023年春风行动·就业援助月暨苏陕劳务协作”现场招聘会正在进行,路旁10辆贴有“华阴市就业服务直通车”字样的车一字排开,犹如一条长龙缓缓驶向该市四镇两办。“前两天看见务工专列送工人到企业,今天又有南方企业过来招工,再也不用担心找不到工作了。”在现场刚刚登记了信息的该市罗敷镇东光村鲍先生说。

“这是‘春风行动’的创新举措,是首趟就业服务直通车,一路绿灯,让有就业意愿的人员就业之路更顺畅。”该市劳动就业服务中心信息股股长周辉介绍,这支车队将在全市四镇两办114个行政村、15个社区、2个易地搬迁点及全市各企业,常年开展就业创业政策宣传、就业岗位到门口等服务内容,打通就业服务“最后一公里”。

华阴市人社局局长汪前进说,近年来,华阴不断完善就业支持体系,加大就业政策实施力度,强化就业指导,促进就业创业形势稳中向好。今年1至



3月开展以“春风送真情 援助暖民心”为主题的“春风行动”,旨在为全市返乡农民工、就业困难人员及有用工需求的用人单位、企业牵线搭桥,提供帮扶,切实促进全市有就业意愿的各类劳动力“好就业、就好业”,满足企业“好招工、招好工”。

在招聘会上,记者看到,许多群众驻足了解,很是热闹。该市卫峪村的王雷杰在江苏中天科技公司前停了不到一刻钟时间,就留下了自己的联系方式。“这些年在市区酒店、超市都干过,工资最多不过2000元,工作时间长、照顾不了家不说,一年下来落不下一分钱。刚过完年,我就从华阴就业抖音号看到这里招聘会就赶过来了”,王雷杰显

然对这份工作很满意:“刚工作人员说了,工资在7000元-20000元,只要好好干,食宿免费、有假期,还有更多像生日、节日、免费体检等福利呢。”

在这场招聘会上,记者还注意到,除了南方专区9家企业外,还有来自市内省外的20家企业进行现场招工,同时人社部门工作人员也在现场耐心解答群众问题。

据不完全统计,自1月“春风行动”开展以来,该市人社部门已举办像这样的线下招聘活动3场次,提供3600余个就业岗位,既解决了农民工节后求职需求,也为企业提供了用工保障,赋能产业高质量发展。

据了解,“春风行动”期间,华阴人社局以服务群众和企业为基础,详细制订实施方案和行动计划表。截至目前,通过免费“点对点”返岗,输送3批100多名春节返岗人员回到各自岗位复工复产,通过走进华山创新创业产业园了解企业,激发创业意愿36人;免费按需开展创业培训、技能培训3场次163人;并依托零工市场精准促进就业600余人,累计增收30万元。

黄陵矿业机电公司 2023年电网系统春季预防性试验工作拉开帷幕



阳光讯(记者 史超 通讯员 戈星 魏军军文/图)2月9日,在黄陵矿业机电公司定周变电站10千伏室,电气试验班班组成员正在对变电站内电气设备进行试验。一年一度的电网系统高压电气设备春检工作正式拉开帷幕。

据了解,该公司管辖着矿区8座变电站和480多公里高压输电线路,供电设备设施分布点多、线长、面广,地理位置特殊,受自然环境及天气影响较大,易出现停电、断电事故。为确保春检工作安全圆满完成,该公司超前谋划,提前制定春检安全技术措施和组织措施,对职工进行培训,组织新员工实地现场学习和模拟操作试验仪器。同时,该公司将春检工作“化整为零”,班组分片包办,任务分配明确,工作效率提高一倍,现场全面推进NOSA安健环体系建设,构建了“制度+现场+智能”三位一体的安全管理模式,进一步提高安全风险辨识能力。

据悉,春季预防性试验工作计划3月13日结束,预计检测设备3000余台,此项工作的开展将进一步提高矿区电网安全运行可靠性,为矿区高质量发展奠定坚实基础。

洛南尖角超限站联合相关部门 处置液化气泄漏事件



阳光讯(记者 韩建军 通讯员 鲁毫文 牛露文/图)2月7日上午8:30,洛南尖角超限运输检测站工作人员在例行检查中发现,停留在站内卸货场的一辆半挂车出现液化气罐漏气现象。

事情发生后,站领导高度重视并立即启动了应急预案,第一时间组织人员采取疏散群众、拉警戒线、断电、断火、封控道路等安全防范措施。同时,向县消防大队报警请求救援,接报后,消防工作人员及时赶到了现场,根据现场情况认真制定了救援方案,果断采取向泄漏液化气罐喷水,降低周围液化气浓度的方式进行了处理。

在县消防大队、县应急管理局的大力支持和该站的极力配合下,快速妥善处置了液化气泄漏事件,遏制了安全事故的发生,保障了人身和财产安全,也展现了全站应对突发事件的处置能力和协作能力。

汉滨区第三人民医院召开2022年度科室述职报告评议会



阳光讯(记者 向博 通讯员 张光毅文/图)2月7日至9日,安康市汉滨区第三人民医院组织召开2022年度科室述职报告评议会。院领导班子及全院中

层干部参加会议。

评议会上,来自该院临床医技、行政后勤科室以及各护理单元等共58位负责人以PPT形式进行了述职汇报,详细阐述了2022年度的工作成绩、存在的问题以及2023年科室发展计划。大家亮业绩、晒数据、谈思路,各具特色,精彩纷呈。

汉滨区第三人民医院党委书记曹凌最后对各述职科室依次进行点评,他对各科室在2022年取得的工作成绩

给予充分肯定。他要求:要加强管理,随着医院的发展,各科室负责人要提升管理水平,做好日常管理,紧抓工作落实,要创新管理方法,力争在科研立项、形象展示以及宣传等方面有新的突破和进展;要继续加强内涵建设,以“三抓”为契机,不断提升优质服务水平,牢固树立“职能科室服务临床,临床科室服务患者”的服务意识;要加强学习,以学习促发展,不断开拓新技术新业务,与时俱进,实现医院高质量发展。

国网汉中供电公司承办省公司电力“营销夜校”

阳光讯(记者 任军 通讯员 康慧文)为结合营销专业发展和安全生产实际需要,进一步提高营销一线员工业务实操技能,由国网汉中供电公司电费计量中心和营销部共同承办的陕西省电力公司线上“营销夜校”系列培训于2月2日火热开讲。本次系列培训由省公司首次交于地市公司承办,共计78000人参加。

本次培训主要围绕电费专业知识进行讲解,课程分为六个章节,以电价简

介开始,引入了电价表的相关知识及电价用电分类,此后的几章详细介绍各个用电类别下的用户实例,最后总结了近年来的电价政策变化。培训从专业理论出发,结合实际案例进行讲述分析,严谨生动,图文并茂,有点有面,具有很强的实用性和指导性。培训人员热情高涨、积极互动提问,纷纷表示对以后的电费相关业务有了新的认识与见解,并会在接下来的时间里结合工作实际,学以致用,强化自身业务提升。

本次培训反响热烈,相关培训资料作为优秀课件,同步上线陕电大讲堂。本次“营销夜校”系列培训共分三期。下一步,电费计量中心青年柔性团队将持续开展电能计量知识、资金退费操作流程等相关培训,精准把握培训需求,突出技能培训重点,实现“全覆盖、重实用、快提升”的培训目标,以实际行动全面助力营销同质化管理、数字化发展,为公司不断开创发展新局面贡献力量。