

渭南市财政局调研华阴乡村振兴工作

■ 记者 李保锋 通讯员 王渭 孙红英

为了推进“高举旗帜、响应号召、奋进新时代、启航新征程”主题活动扎实开展，全面掌握财政支持乡村振兴战略实施情况，切实加强财政支农资金管理，支持农业农村优先发展，推进农业农村现代化，近日，渭南市财政局就华

阴财政支持乡村振兴工作进行调研。

调研组一行通过看现场、听汇报、查资料的形式，对该市2020年以来财政支持乡村振兴以及高标准农田建设、农业产业发展、财政云运行、基层财政管理、“一卡通”补贴资金发放等

方面工作情况进行了详细了解，并对该市财政巩固脱贫攻坚成果支持乡村振兴、支持特色现代农业高质量发展、支持城乡基本公共服务均等化、支持乡村绿色发展、支持建立健全现代乡村治理体系等方面工作予以肯定。

及时送医救客户 暖心服务似亲人 客户向安康农商银行南门支行送锦旗表谢意

阳光讯(记者 李孝华 通讯员 李以琦 刘郁阳)“真是太感谢你们了，及时将我母亲送到医院。”谭女士儿子向安康农商银行南门支行赠送锦旗时激动地说。今年9月18日上午，客户谭女士到安康农商银行南门支行办理业务时，突发身体不适陷入昏迷状态，银行工作人员立即联系急救中心送往医院治疗，经医院诊断为脑出血，谭女士家人从外地赶到医院前，安康农商银行南门支行员工一直在医院陪护谭女士并协助救治。

此次暖心服务是该行85个营业网点开展优质服务的一个缩影，也是该行努力打造“良心银行、放心银行、贴心银行”的具体行动。

据了解，该行作为辖内唯一能把全部信贷资金投放到当地、把所有税金缴纳到当地、把所有乡镇物理网点全覆盖、把所有股金分红回馈给当地的“四个唯一”银行，始终坚持“以客户为中心”的服务理念，努力践行“城乡居民自己的银行”责任担当，把优质文明服务作为企业文化建设的着力点落实落细，先后获得了省级文明单位、市民最满意的银行等殊荣。

该行通过改善网点硬件设施和提升员工服务意识两手抓，聘请专业讲师开展文明服务培训，每年分批次开展网点服务标准化导入，打造网点服务标准化内训师团队，不断提高全行员工的服务意识和质效，为广大客户提供放心、安心、舒心的服务环境，以良好的精神风貌和专业的服务形象为广大群众提供优质的金融服务。

合阳县公安局召开夏季严打专项行动总结表彰会

■ 记者 赵雷刚 通讯员 雷建文/图

近日，合阳县公安局召开“雷霆2021”夏季严打专项行动总结表彰会。会议总结通报了“雷霆2021”夏季严打专项行动总体情况；宣读了对行动期间目标任务完成好、考核排名靠前、对全局刑侦绩效考核作出了突出贡献的刑侦大队、九龙所、森林所等8个先进单位的表彰决定，分别颁发奖牌；金峪所、王家洼所、九龙所、刑侦大队等4个先进单位作了经验交流；集中学习了《合阳县公安局侦办电信诈骗案件工作机制(试行)》等文件。

“雷霆2021”夏季严打专项行动开展以来，全局各警种各部门在疫情防控态势严峻、十四运会安保任务繁重的形势下，统筹安排，协调推进，强化打击主责主业意识，紧盯目标任务全力破案追赃，持续掀起了一波又一波打击破案热潮。行动期间，全局累计侦破各类刑事案件70起(其中破获现发案件32起、破获积漏外案件38起)、刑事拘留37人、移送起诉30人、抓获各类逃犯23人、刑事技术方面采集DNA血样2632份、采集指纹信息1139份，这些重



点指标任务全面超额完成，为全局2021年1至8月份市对县刑侦目标责任考核稳居全市第二名贡献了力量。

华阴：构建“山水相融、城景一体”的城市空间格局

■ 记者 杨月锋 通讯员 石超奇

记者从华阴市获悉，未来五年，华阴市将大力实施“文旅立市、产业强市、生态美市”三大战略，以“十项重点工作”为抓手，以产业优化升级为“引擎”，努力把华阴建设成为“国际山水旅游名市、与华相宜人文福地”。

构建“山水相融、城景一体”的城市空间格局，坚持“城、景”规划建设一体推进，合力优化配置生产、生活、

生态空间布局。华阴市按照做优做精的思路，优化城区结构，提升城市承载能力；以华山旅游景观大道、古柏行、华岳大道、长涧河为重点，加快景区、城区配套设施建设，优化功能服务；加快老旧小区、便民市场等改造提升，有序推进供热供气、交通换乘，彻底打通望岳路、东兴路等“断头路”，不断完善城市服务功能；持续实

施街景公园、绿廊绿道、生态林带等建设提升工程，开展园林式单位、小区、庭院创建活动，不断提升城市品位；有序开展智慧城市建设，启动建设5G、大数据中心、智慧应用等新型基础设施，全面提升城市发展水平，成功创建县城建设示范市，让“开门见山”“出门见景”成为常态，让群众生活得更加舒心、更加幸福。

潼关县 实施新时代师德师风建设工程

阳光讯(记者 李保锋 通讯员 李娜)为了进一步加快教育强县建设，渭南市潼关县以校长队伍和教师队伍建设为抓手，全力以赴促进教育高质量发展。

校长队伍建设“864”工程，即组建8个“名校长+”发展共同体、落实6个1的任务、接受4种形式的考核。潼关县组建8个“名校长+”发展共同体，充分发挥名校长在校长队伍建设中的辐射、引领和示范作用，形成一支胸怀教育理想，具有先进理念、较强的研究和管理能力、鲜明办学风格的优秀中小学校长，使“名校长+”发展共同体成为名校长和骨干校长成长的摇篮。落实6个1的任务，建立一个名室阵地，研究一项教育课题，组织一次展示活动，举办一次专题分享，形成一批研究成果，改变一支校长团队。通过查阅“名校长+”发展共同体原始资料、实地汇报、实地调查、第三方评估4种形式给予考核评价。

实施新时代师德师风建设工程。潼关县将师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准，将每年9月确定为“师德师风宣传月”，通过健全师德建设长效机制、切实加强师德师风教育、建立师德档案、突出示范典型引领、发挥课堂育德作用、建立师德行为负面清单、建立师德问题研判报备制度7种措施，建立完备的师德师风建设体系和有效的师德师风建设机制，注重高位引领与底线要求相结合、严管与厚爱并重，激发教师内生动力、全面提升教师思想政治素质和职业道德水准，树立敬业立学、崇德尚美的新风貌。

宁陕：强化林业人才队伍建设 为高质量发展“蓄力赋能”

阳光讯(记者 向博 通讯员 孔茜)近年来，宁陕县以林业人才培养重点任务为抓手，统筹推进各类人才发展，着力建设一支数量充足、素质较高、结构优良、布局合理的林业人才队伍，为全县林业高质量发展蓄力赋能。

宁陕县近几年选派20余名林业人才参加了省、市举办的各类培训班，邀请西北农林科技大学和市林业局专家教授到镇、村开展培训；组建专业技术人员服务小分队，实地开展技术培训和指导，年均举办培训班30余期、培训贫困群众3000余人；特别是针对森林公安体制调整后，林业行政执法人员素质较差、能力不高等突出问题，该局积极行

动，通过举办执法业务培训班、开展行政执法案卷评查等方式，多方面、多渠道地提升执法人员能力和素质。

近年来，宁陕县林业局通过“扩大增量”和“盘活存量”两方面入手。“扩大增量”上，对林业系统人才队伍现状进行了摸底调查，建立了林业专业技术人员人才信息库；同时大力培养乡土林业技术人员，鼓励林业乡土人才继续学习提升，提升知识储备和技能，不断壮大林业专业技术人员队伍。

该县积极引进青年人才，形成合理的梯次人才队伍，通过新招录、“三支一扶”、遴选等方式充实年轻血液到一线岗位，补充新鲜能量；坚持以工作

实绩作为衡量干部的标准，大胆优先选拔年轻干部，把素质好、有能力的年轻干部放到重要岗位上，进一步开阔他们的工作思路。

该县积极推荐参加上级评选活动，加大对林业人才政策、成果和先进典型的宣传力度，着力营造人才创先争优浓厚氛围；每年开展评优树模，开展向身边榜样学习活动。宁陕县林业局局长卢建建被评为全省“担当作为好干部”，林业局干部李夏被评为全省首届“最美生态卫士”、安康市优秀共产党员邵波被评为安康市优秀党务工作者，林业局驻竹山村第一书记何长宝被安康市委、市政府授予“安康市脱贫攻坚贡献奖”。